

Arbetskrafts BAROMETERN

01

Utsikterna på arbetsmarknaden
för 77 utbildningar

Information om utbildning och arbetsmarknad 2001:4

Statistiska centralbyrån
2001

Information about Education and Labour market 2001:4

Labour Market Tendency Survey for 77 Training Categories in 2001

Statistics Sweden
2001

Producent STATISTISKA CENTRALBYRÅN
Avdelningen för arbetsmarknads- och utbildningsstatistik
Prognosinstitutet
Box 24 300
104 51 STOCKHOLM

Förfrågningar Inger Huggare tfn 08 - 506 948 64

© 2001, Statistiska centralbyrån
Mångfaldigandet av innehållet i denna publikation, helt
eller delvis, är förbjudet enligt lagen (1960:729) om
upphovsrätt till litterära och konstnärliga verk, utan
medgivande från Statistiska centralbyrån

ISSN 1400-3996
ISBN 91-618-1111-4

Printed in Sweden
SCB-Tryck, Örebro 2001.11

Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper.

Inför årets undersökning har en utbildningsgrupp tagits bort vilket innebär att årets barometer ger information om 77 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts av Prognosinstitutet vid SCB. Huvudansvarig för undersökningen är Inger Huggare, som även utarbetat rapporten.

Statistiska centralbyrån i november 2001

Svante Öberg

Allan Nordin

<i>Innehåll</i>	<i>sid</i>
<i>Fortsatt stor brist på yrkeserfarna</i>	<i>6</i>
<i>English Summary</i>	<i>8</i>
<i>Läget på arbetsmarknaden</i>	<i>10</i>
<i>Rekryteringsläget</i>	<i>12</i>
<i>Förändring av rekryteringsläget sedan 2000</i>	<i>12</i>
<i>Andel som sökt personal</i>	<i>13</i>
<i>Framtidsutsikter</i>	<i>13</i>
<i>Rekryteringsläget inom utbildningsområden</i>	<i>14</i>
Övriga områden	14
Teknik och naturvetenskap	15
Samhällsvetenskap	16
Vård	17
Undervisning	18

Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

<i>Teknik</i>	<i>sid</i>		
Arkitekter	19	Agronomer	36
Civ ing datateknik	20	Lantmästare	37
Civ ing elektroteknik	21	Jägmästare/Skogsvetare	38
Civ ing industriell ekonomi	22	Skogsing/-mästare/-tekniker	39
Civ ing kemi-/bioteknik	23	Byggutbildade	40
Civ ing lantmäteri	24	Processutbildade	41
Civ ing maskin-/farkostteknik	25	Träutbildade	42
Civ ing material-/geoteknik	26	Verkstadsutbildade	43
Civ ing teknisk fysik	27	Fordonstekniker	44
Civ ing väg- och vattenbyggnad	28	Transportutbildade	45
Högsk ing el/elektronik/datateknik	29	Elektriker	46
Högsk ing kemiteknik	30	Styr- och reglertekniker	47
Högsk ing maskinteknik	31	Tele-/Elektronikutbildade	48
Högsk ing byggnadsteknik	32	Energiutbildade	49
Biologer	33	VVS-utbildade	50
Fysiker	34	Gymnasietekniker	51
Kemister	35	Jord- och skogsbruksutbildade	52

	<i>sid</i>
<i>Samhällsvetenskap</i>	
Ekonomer	53
Jurister	54
Personalvetare/Beteendevetare	55
Programmerare/Systemerare	56
Psykologer	57
Samhällsvetare	58
Socionomer	59
Gymnasieekonomer	60
Handels- och adm utbildade (H)	61
Handels- och adm utbildade (Ö)	62
<i>Vård</i>	
Apotekare	63
Receptarier	64
Biomedicinska analytiker	65
Arbeterapeuter	66
Sjukgymnaster	67
Läkare	68
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård	69
Sjuksköterskor, specialistutbildade	70
Barnmorskor	71
Social omsorgsutbildade	72
Omvårdnadsutbildade	73
Tandhygienister	74
Tandläkare	75
Tandsköterskor	76
Veterinärer	77
<i>Undervisning</i>	
Barn- och fritidsutbildade	78
Fritidspedagoger	79
Förskollärare	80
Bildlärare	81
Idrottslärare	82
Musiklärare	83
Speciallärare/Specialpedagoger	84
Grundskollärare 1-7, ma/no	85
Grundskollärare 1-7, sv/so	86
Grundskollärare 4-9, ma/no	87

	<i>sid</i>
Grundskollärare 4-9, språk/so	88
Gymnasielärare, historia/samhällsvet	89
Gymnasielärare, matematik/naturvet	90
Gymnasielärare, språkvetenskap	91
<i>Övriga</i>	
Bibliotekarier	92
Religionsvetare/Teologer	93
Medieutbildade	94
Restaurang-/Storhushållsutbildade	95
<i>Teknisk beskrivning</i>	96
<i>Bilagor</i>	
Förändrade utbildningsgrupper	102
Svarsfördelning för utbildningarna	104
Vägledning	106
Blankett	107
<i>Alfabetiskt register</i>	108

Fortsatt stor brist på yrkeserfarna

Det råder brist på yrkeserfaren personal i 65 av de 77 utbildningsgrupper som ingår i årets Arbetskraftsbarometer. I endast fyra utbildningsgrupper kännetecknas läget av god tillgång på yrkeserfarna. Dessa är gymnasieekonomer, handels- och administrationsutbildade (sysselsatta utanför handeln), personalvetare/beteendevetare samt liksom förra året, gymnasielärare med inriktning mot historia och samhällskunskap. I drygt hälften av utbildningsgrupperna är det även brist på nyutexaminerade.

Av de tillfrågade företagen är det ungefär lika stor andel i år jämfört med förra året som sökt personal, 53 procent.

En försämring av utsikterna för utbildningsgrupperna kan dock märkas genom att det är färre arbetsgivare i år jämfört med föregående år som gör bedömningen att antalet anställda kommer att öka på ett respektive tre års sikt.

Inom det *tekniska området* har bristen på yrkeserfarna och nyutexaminerade förvärrats ytterligare. Arbetsgivarna uppger att det är brist på yrkeserfarna inom nästan samtliga undersökta utbildningsgrupper (30 av 34) och brist på nyutexaminerade i knappt hälften.

Bristen på yrkeserfaren arbetskraft bedöms vara störst för transportutbildade, civilingenjörer inom elektroteknik respektive datateknik, fysiker samt verkstadsutbildade. För de två sistnämnda utbildningsgrupperna är bristen stor även på nyutexaminerade. Ingen av utbildningsgrupperna kännetecknas av god tillgång på yrkeserfarna. Däremot råder det god tillgång eller balans på nyutexaminerade i drygt hälften av utbildningsgrupperna. Två utbildningsgrupper, civilingenjörer med inriktning mot datateknik respektive elektroteknik har gått från stor brist på nyutexaminerade förra året till mycket god tillgång i år och kan därmed sägas väl spegla den tydliga omsvängning som skett på arbetsmarknaden inom dessa områden. Arbetsgivarna bedömer dock att behovet av personal med dessa utbildningar kommer att öka på både ett och tre års sikt. Drygt hälften av de tillfrågade arbetsgivarna med teknisk personal har sökt personal det senaste året.

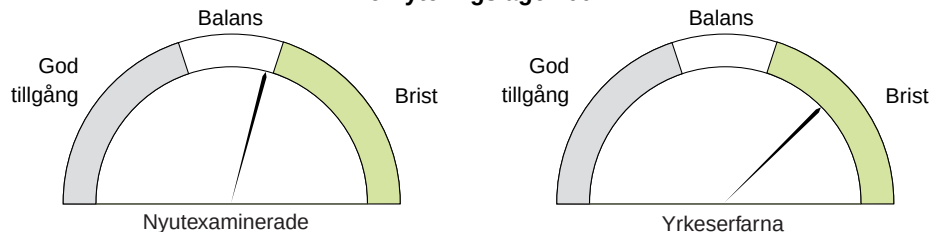
Inom det *samhällsvetenskapliga området*, som i Arbetskraftsbarometern består av totalt 10 utbildningsgrupper, råder det brist på yrkeserfarna inom hälften av utbildningsgrupperna. Det råder brist även på nyutexaminerade socionomer samt handels- och administrationsutbildade (sysselsatta inom handeln). Arbetsgivarna bedömer att efterfrågan på socionomer och ekonomer kommer att öka på såväl ett som tre års sikt.

Störst brist råder inom *vårdområdet* där samtliga utbildningsgrupper karaktäriseras av brist på yrkeserfarna. I dagsläget är bristen störst på veterinärer, tandläkare, sjuksköterskor med inriktning mot allmän hälso- och sjukvård samt receptarier. För de två sistnämnda utbildningsgrupperna är bristen mycket stor även på nyutexaminerade. Arbetsgivarna, av vilka 60 procent sökt personal under det senaste året, uppger att det råder brist på nyutexaminerade i 7 av 10 utbildningsgrupper.

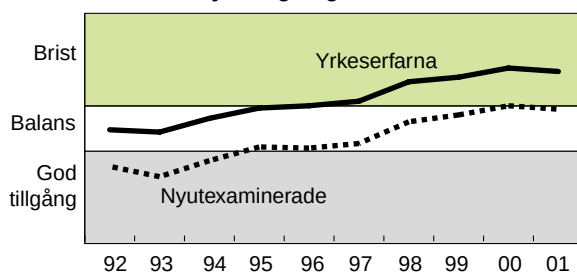
Även inom *undervisningsområdet* har 60 procent av arbetsgivarna sökt

Samtliga 77 utbildningar

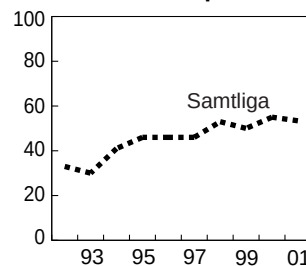
Rekryteringsläge 2001



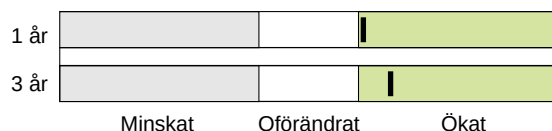
Rekryteringsläge 1992–2001



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

personal. Det råder brist på både yrkeserfarna och nyutexaminerade i 11 av de 14 utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern. Störst är bristen på fritidspedagoger och grundskollärare 1-7 med inriktning mot matematik/naturvetenskap. Liksom förra året är tillgången på gymnasielärare med inriktning mot historia och samhällsvetenskap god och det råder fortfarande balans avseende tillgången på bildlärare.

I gruppen *övriga utbildningsområden* råder det brist på yrkeserfarna inom samtliga av de 4 utbildningsgrupper som ingår. Bristen är störst på restaurang-/storhushållsutbildade där arbetsgivarna även bedömer att behovet kommer att öka på tre års sikt.

Avslutningsvis kan sägas att bedömningarna på ett och tre års sikt är mindre optimistiska än för ett år sedan då antalet utbildningsgrupper där arbetsgivarna bedömer behovet av anställda som oförändrat är större i år. Däremot tror inte arbetsgivarna att behovet av utbildade kommer att minska på varken ett eller tre års sikt. För 7 av 10 utbildningsgrupper är bedömningen att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt. På ett års sikt bedömer drygt varannan att behovet kommer att öka. Det är framförallt inom vård- och teknikområdet man tror att behovet av personal kommer att öka.

Summary

The survey

The Labour Market Tendency Survey is a sample survey conducted by means of questionnaires and has been published annually since 1959. It provides information about the labour market situation and the outlook for 77 educational and training categories. Of these categories, 56 are higher education programmes. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers. Users of the Labour Market Tendency Survey include:

- study and careers counsellors at employment offices and schools,
- educational planners, and
- people who are on the point of making decisions about their continued education or training, and others who want more information about the outlook for various educational and training categories.

As a rule, the population from which the sample is drawn consists of all places of work in the country with normally at least ten employees. At least two employees must belong to one of the 77 educational and training categories included in the survey. If a category is represented at less than 150 places of work, the sample will include all these places of work. For the remaining categories, a sample of 150 places of work is drawn. The probability of a place of work being included is proportional to its size as expressed in the number of employees with the education or training in question. The questionnaire asks personnel managers for their opinions regarding:

- the supply of applicants with the education or training in question (Good supply/ Adequate supply/ Shortage)
- how the number of employees with this particular education or training will change in one and three years respectively (Increase/ Unchanged/ Decrease).

The personnel managers themselves have to interpret what the alternative answers mean. For example, there is no explanation of what “A good supply of applicants” means.

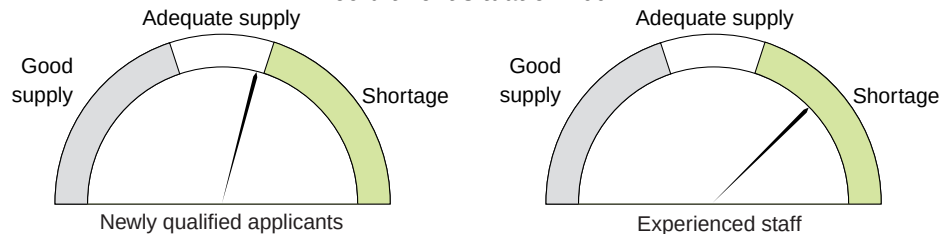
The 2001 survey

There is a shortage of experienced staff in 65 of the 77 educational categories covered by the Labour Market Tendency Survey. Only four of the educational categories are distinguished by a good supply of experienced staff. There is also a shortage of newly qualified staff in over half of the educational groups. During the past year, 53 percent of the employers questioned have sought new staff. However, this year prospects for the educational groups have grown worse, with fewer employers predicting an increase in the need for new staff in both a one-year and a three-year perspective.

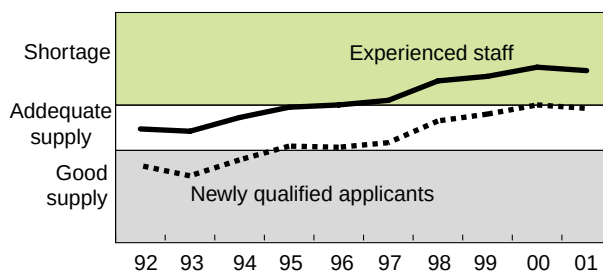
In the field of technology and engineering, the shortage of both experienced and newly qualified staff has become worse. Employers report a shortage of experienced staff in nearly all educational groups (30 out of 34), and a shortage of newly qualified staff in about half of the groups. On the other hand, there is a

All 77 categories

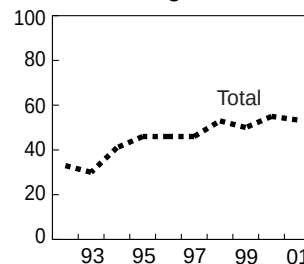
Recruitment situation 2001



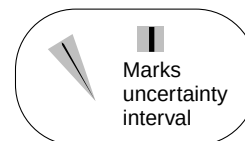
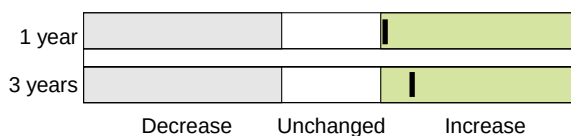
Recruitment situation 1992–2001



Share seeking new staff



Short-term needs



Green marks favourable situation for job applicants

good supply or balance of newly qualified staff in the remaining half. Two educational groups have gone from great shortage last year to very good supply this year: engineering graduates who have specialised in computer technology and electronics, respectively. This good supply thus reflects the turbulence on the Swedish labour market within these areas. However, employers predict an increased need for these categories in both a one-year and a three-year perspective. The social sciences sector consists of 10 educational groups, half of which mark a shortage of experienced staff.

The greatest shortage is evident in the health and caring sector, where all educational groups are characterized by a shortage of experienced staff. Sixty per cent of employers have sought new staff in the past year, and there is a shortage in newly qualified staff in 7 out of 10 educational groups.

Likewise in the education sector, 60 per cent of employers have sought new personnel. In 11 out of 14 educational groups there is a shortage of both experienced and newly qualified staff.

Läget på arbetsmarknaden

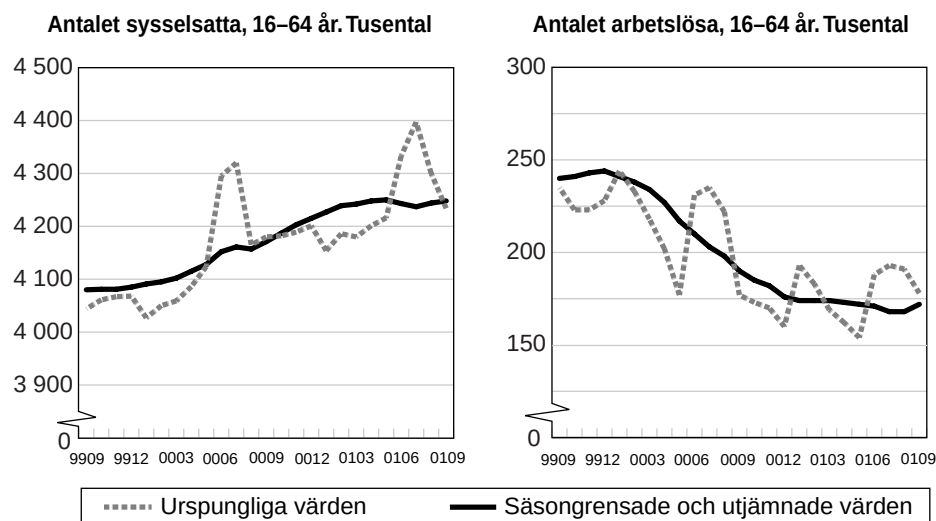
Under årets första tre kvartal har sysselsättningen varit högre än under motsvarande kvartal år 2000. Antalet sysselsatta var i genomsnitt 4 304 000 under det tredje kvartalet, vilket var drygt 86 000 fler än under motsvarande kvartal i fjol. Ökningen ligger nästan helt och hållet bland de fast anställda. Det är främst inom företagstjänster och utbildningsväsendet som en ökning skett medan antalet sysselsatta inom tillverkningsindustrin minskat.

Arbetslösheten var under tredje kvartalet i genomsnitt 186 000 vilket är en minskning med 23 000 jämfört med samma kvartal förra året. Arbetslösheten har minskat bland såväl män som kvinnor.

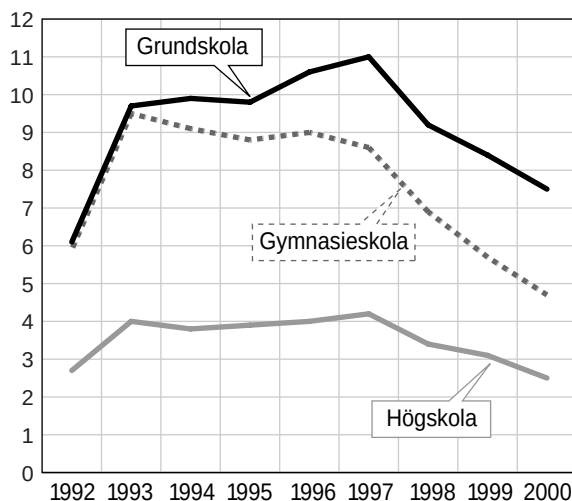
Antalet undersysselsatta (de som av arbetsmarknadsskäl arbetar mindre än de önskar) var i genomsnitt under tredje kvartalet 235 000 vilket är 19 000 färre än under motsvarande kvartal förra året. Antalet latent arbetssökande (de som velat och kunnat arbeta men ej sökt arbete samt heltidsstuderande som sökt arbete) var 112 000 vilket är ungefär samma som förra året.

Enligt AMS var antalet nyanmälda platser till arbetsförmedlingen i september år 2001 sammanlagt 32 000, vilket var närmare 9 000 färre än under samma period år 2000. Långtidsarbetslösheten (minst 100 dagars oavbruten arbetslöshet för ungdomar respektive minst sex månader för personer över 25 år) omfattade 42 000 personer i vilket var 5 000 färre än i september 2000.

Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 1999 – september 2001



Relativ arbetslöshet för olika utbildningsnivåer. Procent



Arbetslösheten har sjunkit för samtliga utbildningsnivåer sedan 1997.

Arbetslösheten är högre bland lågutbildade än bland högutbildade. År 2000 var arbetslösheten 7,5 procent bland grundskoleutbildade, 4,7 procent bland gymnasieutbildade och 2,5 procent bland högskoleutbildade. Under 1999 och 2000 har arbetslösheten bland grundskole- och gymnasieutbildade minskat med ca 2 procentenheter medan motsvarande minskning är knappt 1 procentenhet bland högskoleutbildade.

Ser vi till de utbildningsgrupper som redovisas i Arbetskraftsbarometern så ligger andelen sysselsatta generellt sett högt. Under 1999 var 89 procent av dem som tillhörde dessa utbildningsgrupper sysselsatta, att jämföra med 76 procent för hela populationen 25-64 år. Störst andel sysselsatta fanns bland gymnasielärare hist/samhällsvetenskap respektive mat/naturvetenskap, grundskollärare 4-9, ma/no samt civilingenjörer med inriktning mot datateknik för vilka sysselsättningen låg kring 97 procent.

Källa: Arbetskraftsundersökningarna (AKU), SCB, Sysselsättningsregistret, SCB och Arbetsmarknadsstyrelsen.

Rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

god tillgång på sökande

Nyutexaminerade
Programmerare/Systemerare
Civ ing datateknik
Civ ing elektroteknik
Personalvetare/Beteendevetare
Gymnasieekonomer

Yrkeserfarna
Gymnasieekonomer
Gymnasielärare, hist/samh
Handels- och adm utb (Ö)
Personalvetare/Beteendevetare

brist på sökande

Nyutexaminerade
Fysiker
Verkstadsutbildade
Sjuksköterskor, allmän
Högskoleing maskinteknik
Receptarier

Yrkeserfarna
Transportutbildade
Civ ing datateknik
Fysiker
Civ ing elektroteknik
Verkstadsutbildade

Det är stor brist på såväl nyutexaminerade som yrkeserfarna fysiker och verkstadsutbildade.

Förändring av rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där det sedan 2000 blivit ...

lättare att rekrytera

Nyutexaminerade
Civ ing datateknik
Högskoleing el/elektronik/data
Programmerare/Systemerare
Transportutbildade
Gymnasielärare, språkvvet

Yrkeserfarna
Gymnasieekonomer
Civ ing industriell ekonomi
Programmerare/Systemerare
Gymnasielärare, språkvvet
Elektriker

svårare att rekrytera

Nyutexaminerade
Högskoleing maskinteknik
Fysiker
Apotekare
Kemister
Restaurang-/Storhushållsutb

Yrkeserfarna
Apotekare
Samhällsvetare
Handels- o adm utbildade (H)
Medieutbildade
Bibliotekarier

Det har blivit lättare att rekrytera programmerare/systemerare.

Andel som sökt personal

Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

låg

Handels- o adm utbildade (H)
Handels- o adm utbildade (Ö)
Medieutbildade
Lantmästare
Energiutbildade
Gymnasieekonomer

hög

Grundskollärare 4-9, ma/no
Grundskollärare 4-9, språk/so
Receptarier
Läkare
Civ ing datateknik
Högsk ing el/elektronik/data

Branschtillhörighet har använts för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln från övriga. Med (H) avses de som är sysselsatta inom handeln. Med (Ö) avses de som är sysselsatta i andra näringar än handeln. För mer information – se sidan 98.

Andelen arbetsgivare som det senaste året sökt grundskollärare 4-9 är mycket hög.

Framtidsutsikter

Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

minska

Till år 2002
Medieutbildade
Barn- och fritidsutbildade
Gymnasielärare, språkvärd
Tandsköterskor
Handels- o adm utbildade (Ö)

öka

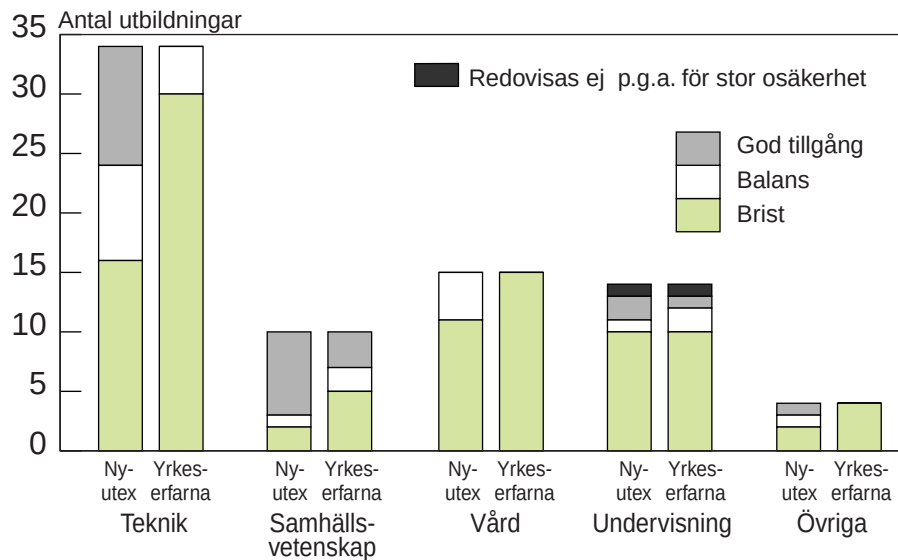
Till år 2002
Sjuksköterskor, allmän
Civ ing elektroteknik
Transportutbildade
VVS-utbildade
Läkare

Till år 2004
Barn- och fritidsutbildade
Tandsköterskor
Handels- o adm utbildade (Ö)

Till år 2004
Civ ing datateknik
Civ ing elektroteknik
Högsk ing el/elektronik/data
Högskoleing byggn.tekn
Sjuksköterskor, allmän

Många bedömer att behovet av ingenjörer inom data- och elektroteknik kommer att öka. Framförallt förutses behovet öka för dessa grupper på tre års sikt.

Rekryteringsläget i olika sektorer 2001



Utbildningar inom sektorn *övriga* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång
Medieutbildade

Balans
Bibliotekarier

Brist
Restaurang-/Storhushållsutbildade
Religionsvetare/Teologer

Yrkeserfarna

Bäst tillgång

Brist
Religionsvetare/Teologer
Bibliotekarier
Medieutbildade
Restaurang-/Storhushållsutbildade

Störst brist

Utbildningar inom *teknik och naturvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkserfarna

Bäst tillgång

God tillgång

Civilingenjörer datateknik
Civilingenjörer elektroteknik
Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn
Jägmästare/Skogsvetare
Biologer
Högskoleingenjörer kemiteknik
Kemister
Arkitekter
Högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik
Agronomer

Balans

Civilingenjörer kemi-/bioteknik
Gymnasietekniker
Civilingenjörer industriell ekonomi
Transportutbildade
Civilingenjörer väg/vattenbyggnad
Civilingenjörer material-/geoteknik
Civilingenjörer lantmäteri
Civilingenjörer maskin/farkostteknik

Brist

Tele-/Elektronikutbildade
Civilingenjörer teknisk fysik
Högskoleingenjörer byggnadsteknik
Lantmästare
Elektriker
Fordonstekniker
Byggutbildade
Träutbildade
Styr- och reglertekniker
Energiutbildade
Jord- och skogsbruksutbildade
Processutbildade
VVS-utbildade
Högskoleingenjörer maskinteknik
Verkstadsutbildade
Fysiker

Störst brist

Balans

Jägmästare/Skogsvetare
Skogsingenjörer/Skogsmästare/Skogstekn
Civilingenjörer industriell ekonomi
Biologer

Brist

Högskoleingenjörer kemiteknik
Agronomer
Kemister
Civilingenjörer kemi-/bioteknik
Elektriker
Lantmästare
Tele-/Elektronikutbildade
Arkitekter
Civilingenjörer material-/geoteknik
Civilingenjörer lantmäteri
Högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik
Civilingenjörer teknisk fysik
Träutbildade
Byggutbildade
Processutbildade
Gymnasietekniker
Civilingenjörer maskin/farkostteknik
Energiutbildade
Fordonstekniker
Civilingenjörer väg/vattenbyggnad
Högskoleingenjörer byggnadsteknik
Jord- och skogsbruksutbildade
Styr- och reglertekniker
VVS-utbildade
Högskoleingenjörer maskinteknik
Verkstadsutbildade
Civilingenjörer elektroteknik
Fysiker
Civilingenjörer datateknik
Transportutbildade

Utbildningar inom samhällsvetenskap rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Programmerare/Systemerare
Personalvetare/Beteendevetare
Gymnasieekonomer
Jurister
Ekonomer
Samhällsvetare
Handels- och administrationsutbildade (Ö)

Bäst tillgång

Yrkserfarna

God tillgång

Gymnasieekonomer
Handels- och administrationsutbildade (Ö)
Personalvetare/Beteendevetare

Balans

Psykologer

Balans

Jurister
Samhällsvetare

Brist

Handels- och administrationsutbildade (H)
Socionomer

Brist

Ekonomer
Psykologer
Programmerare/Systemerare
Socionomer
Handels- och administrationsutbildade (H)

Störst brist

Utbildningar inom vård rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

Yrkesperfarna

Bäst tillgång

Balans

Biomedicinska analytiker
Sjukgymnaster
Veterinärer
Arbetssterapeuter

Brist

Tandhygienister
Barnmorskor
Omvårdnadsutbildade
Tandsköterskor
Social omsorgsutbildade
Tandläkare
Läkare
Apotekare
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Receptarier
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukv

Brist

Sjukgymnaster
Omvårdnadsutbildade
Tandsköterskor
Barnmorskor
Tandhygienister
Arbetssterapeuter
Social omsorgsutbildade
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Läkare
Biomedicinska analytiker
Apotekare
Receptarier
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukv
Tandläkare
Veterinärer

Störst brist

Utbildningar inom *undervisning* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet
Gymnasielärare, språkvetenskap

Bäst tillgång

Yrkeserfarna

God tillgång

Gymnasielärare, hist/samhällsvet

Balans

Bildlärare

Balans

Gymnasielärare, språkvetenskap
Bildlärare

Brist

Idrottslärare
Gymnasielärare, mat/naturvet
Musiklärare
Barn- och fritidsutbildade
Grundskollärare 4-9, språk/so
Grundskollärare 1-7, sv/so
Grundskollärare 4-9, ma/no
Grundskollärare 1-7, ma/no
Speciallärare/Specialpedagoger
Fritidspedagoger

Brist

Gymnasielärare, mat/naturvet
Musiklärare
Idrottslärare
Grundskollärare 1-7, sv/so
Barn- och fritidsutbildade
Grundskollärare 4-9, ma/no
Grundskollärare 4-9, språk/so
Speciallärare/Specialpedagoger
Fritidspedagoger
Grundskollärare 1-7, ma/no

Störst brist